



Auch
deshalb
lohnt es
sich für **dich!**

*Life-Work **Balance** (und nicht Work-Life Balance)*

- Flexible Arbeitszeitmodelle, um Familienleben und/oder persönliche Weiterbildung zu unterstützen
- Moderne Geräte und Kommunikationsmittel für standortunabhängige Arbeitsplätze
- Freie warme und kalte Getränke sowie Obst während der Arbeitszeit an allen PIDAS Standorten
- Individuelle Mobilitätslösungen
- Spass an der Arbeit wird bei uns grossgeschrieben und gibt Energie für mehr!
- 30 Ferientage pro Jahr bei 100% Pensum (ausschliesslich Schweiz)

***Mit**denken und **Mit**gestalten*

- Jährliche Mitarbeiterbefragung, Evaluation und Erarbeiten von Verbesserungsmaßnahmen
- Starken Zusammenhalt im Team und länderübergreifendes Teamwork im DACH Raum
- Flache Hierarchien sowie direkte und transparente Kommunikation
- Honorierung von Sonderleistungen
- Provisionen für Vermittlung von Neukunden und Mitarbeitern
- Möglichkeit zum Einbringen von Ideen über das PIDAS Innovations-Management

*Zusammen macht es noch mehr **Spass***

- Du-Kultur
- Jährliche Sommer- und Winterevents in der Schweiz und in Österreich
- Halbjährliche Mitarbeiterinformationsanlässe an allen PIDAS-Standorten mit anschliessender Feier
- Teamevents unter dem Motto „Weg von der Arbeit, rein ins Vergnügen“
- Wertschätzender und respektvoller Umgang
- Alle Mitarbeiter werden persönlich betreut und geführt

***Deine** Karriere*

- Individuelle Laufbahnplanung
- Zahlreiche Entwicklungsmöglichkeiten sowohl in der Fach- als auch in der Führungskarriere
- Umfassendes internes Schulungsangebot
- Professionelles Onboarding mit Basiskursen in Customer Care und ITIL für alle Mitarbeiter
- Beteiligung an externen Aus- und Weiterbildungen
- Mentoring-Programm